



FÜHRUNGSLEITLINIEN

—
Orientierung für eine gelebte Führungskultur

Entwickeln und integrieren Sie mit uns tragfähige konkrete Führungsleitlinien, in denen Sie Rahmenbedingungen erfolgreicher Führung für Ihr Unternehmen definieren.

AUSGANGSSITUATION

- Die Relevanz steigt: Führung wird immer anspruchsvoller. Der Bedarf an klarer Orientierung in einer sich rasant verändernden Arbeitswelt nimmt zu.
- Die Konkretisierung fehlt: Bestehende Führungsleitlinien sind oft zu abstrakt und allgemein formuliert. Die Umsetzung in den Alltag ist für die einzelne Führungskraft kaum realisierbar.
- Die Akzeptanz ist gering: Führungsleitlinien werden im kleinen Kreis entworfen und anschließend als final präsentiert („Hochglanzbroschüre“). Dadurch erhalten sie wenig Akzeptanz.

HERAUSFORDERUNGEN

- Welche Führungsleitlinien passen zu Strategien, Zielen, Leitbild und Kultur Ihres Unternehmens?
- Wie kann die Akzeptanz der Führungsleitlinien erreicht oder erhöht werden?
- Wie kann der Transfer in den Arbeitsalltag gelingen?

ZIELE

- Entwicklung von zukunftsweisenden Führungsleitlinien, mit denen sich die Führungskräfte gut identifizieren können
- Implementieren der Führungsleitlinien in bestehende Instrumente und Führungskräftequalifizierung
- Gestaltung eines Kommunikationsprozesses, der alle Führungskräfte und Mitarbeiter zu Trägern der Leitlinien befähigt

Konzept

3,0 Tage inkl. Konzeptmeeting

Präsenz

- 1,0 Tag Großgruppenworkshop
- 2,0 Tage AL/BL Workshops
- 1,0 Tag Werte-Workshop

Teilnehmer

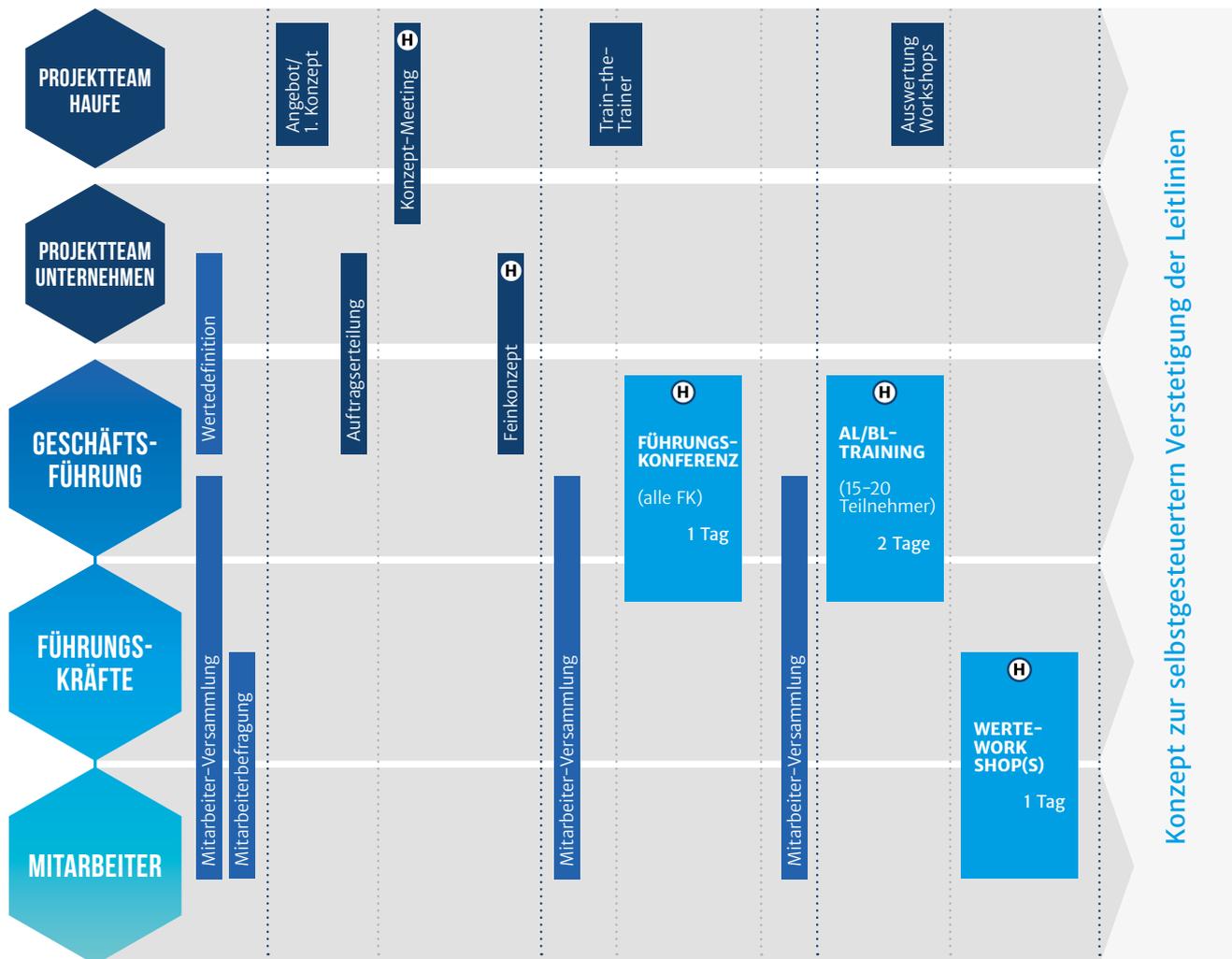
Geschäftsführung,
Human Resources,
Führungskräfte,
Mitarbeiter

Geeignet für

alle Unternehmen, die einen tragfähigen Rahmen für die aktuellen Herausforderungen an Führung schaffen wollen

Unsere Erfolgsfaktoren

- Erfahrung im Entwickeln von Führungsleitlinien
- Moderatorennetzwerk, das den Leitlinienprozess kompetent begleiten kann



FK = Führungskräfte, AL = Abteilungsleiter, BL = Bereichsleiter ■ ohne Haufe-Beteiligung (H) unterstützt durch Haufe

Konzept zur selbstgesteuerten Verstärkung der Leitlinien

ZENTRALE FRAGEN

- Welche Führungsleitlinien fördern Ihre Strategie, Ihre Kultur, Ihre Unternehmenswerte?
- Welche Erfahrungen gibt es bereits in Ihrem Unternehmen zum Thema „Leitlinien“?
- Welches erwünschte Führungsverhalten soll erreicht werden?
Warum zeigen Führungskräfte ggf. nicht das gewünschte Verhalten?
- Welche konkreten Ziele verfolgen Sie mit den Leitlinien?
- Wie werden die Führungsleitlinien kommuniziert?
- Wie werden die Führungsleitlinien im praktischen Arbeitsalltag sichtbar (Verhalten, Mitarbeitergespräch, Führungsinstrumente, Rollenverständnis)?



**TRETEN SIE MIT
UNS IN KONTAKT!**



Dr. Simon Beck

Senior Consultant Leadership

☎ 0761 898 4060

@ evolve@haufe-akademie.de